

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
และคุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ชื่อหน่วยงาน สำนักยาและวัตถุเสพติด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	24	18.60
หญิง	105	81.40
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	103	79.84
ลูกจ้างประจำ	1	0.78
พนักงานราชการ	1	0.78
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	17	13.18
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	7	5.43
อายุ		
20 - 29 ปี	13	10.08
30 - 39 ปี	49	37.98
40 - 49 ปี	43	33.33
50 ปี ขึ้นไป	24	18.60
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	15	11.63
ปริญญาตรี	59	45.74
ปริญญาโท	47	36.43
ปริญญาเอก	8	6.20

จากตาราง 1 พบว่า ส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 81.40
ข้าราชการ จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 79.84
ส่วนช่วงอายุและระดับการศึกษา ข้อมูลมีการกระจายตัว

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	2.55	0.64	ไม่เคย
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	2.50	0.56	ไม่เคย
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.43	0.61	ส่วนใหญ่
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.33	0.61	ส่วนใหญ่
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยไม่ได้วางแผนการทำงานเลย	2.43	0.64	ส่วนน้อย
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	2.36	0.62	ส่วนใหญ่
รวม	2.44	0.61	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.44 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.61) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พฤติกรรมที่เด่นชัด 3 อันดับแรก คือ

1. สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ
2. ยอมรับการเปลี่ยนแปลง
3. เตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
7. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	2.53	0.53	ประจำ
8. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน	2.53	0.53	ไม่เคย
9. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.67	0.49	ประจำ
10. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	2.59	0.61	ไม่เคย
11. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	2.20	0.87	ส่วนน้อย
12. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตามทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย	2.63	0.57	ประจำ
รวม	2.52	0.60	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.60) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พฤติกรรมที่เด่นชัด 3 อันดับแรก คือ

1. พร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาด และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น
2. แสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิชาศาสนา จารีต และกฎหมาย
3. สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
13. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	2.52	0.81	ประจำ
14. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.39	0.75	ส่วนใหญ่
15. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	2.09	0.91	ส่วนน้อย
16. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่การสอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	2.70	0.49	ประจำ
17. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	2.62	0.69	ไม่เคย
18. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	2.66	0.67	ไม่เคย
รวม	2.50	0.72	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.72) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พฤติกรรมที่เด่นชัด 3 อันดับแรก คือ

1. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่การสอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย
2. ไม่เลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม
3. ไม่วางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
19. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	2.72	0.47	ไม่เคย
20. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.73	0.46	ประจำ
21. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	2.12	0.70	ส่วนใหญ่
22. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	2.47	0.61	ส่วนใหญ่
23. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	2.43	0.62	ส่วนใหญ่
24. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น	2.66	0.58	ไม่เคย
รวม	2.52	0.57	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.57) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พฤติกรรมที่เด่นชัด 3 อันดับแรก คือ

1. คิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
2. ไม่ทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ
3. บริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
25. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.64	0.53	ประจำ
26. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	2.53	0.74	ไม่เคย
27. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	2.67	0.51	ประจำ
28. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	2.74	0.51	ประจำ
29. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.60	0.52	ประจำ
30. คำพูดที่ว่า "ตาต่อตา ฟันต่อฟัน" คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง	2.13	0.89	ส่วนน้อย
รวม	2.55	0.62	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.62) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พฤติกรรมที่เด่นชัด 3 อันดับแรก คือ

1. ดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ
2. เห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวม ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
3. รู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.44	0.61	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.52	0.60	ประจำ
3. สุจริต	2.50	0.72	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.52	0.57	ประจำ
5. กตัญญู	2.55	0.61	ประจำ
รวม	2.51	0.62	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.62)

รายละเอียดผลการประเมินระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ “รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม สามัคคี” ของผู้ตอบการประเมิน ปรากฏตามรายละเอียดในตารางที่ 8 –11

ตาราง 8 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ รับผิดชอบจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	2.71	0.46	ประจำ
2. ฉันยอมรับในผลการกระทำของตนด้วยความเต็มใจ	2.78	0.41	ประจำ
3. ฉันเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง	2.81	0.40	ประจำ
รวม	2.76	0.42	ประจำ

จากตาราง 8 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์รับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.76 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.42)

ตาราง 9 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ชื่อสัตย์ จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมชื่อสัตย์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนความจริง	2.82	0.38	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	2.89	0.31	ประจำ
3. ฉันเคยเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน	2.88	0.52	ไม่เคย
รวม	2.87	0.51	ประจำ

จากตาราง 9 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ชื่อสัตย์โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.87 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.51)

ตาราง 10 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม	2.65	0.48	ประจำ
2. ฉันไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของราชการไปกระทำการเพื่อประโยชน์ของตนเอง	2.47	0.90	ส่วนใหญ่
3. ฉันปฏิบัติงานโดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสดงผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง	2.57	0.91	ประจำ
รวม	2.56	0.76	ประจำ

จากตาราง 10 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.76)

ตาราง 11 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ สามัคคีจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสามัคคี	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยินดีรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานแม้ความคิดเห็นไม่ตรงกัน	2.71	0.47	ประจำ
2. ฉันมีความมุ่งมั่นในการรวมพลัง ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เพื่อให้การงานสำเร็จลุล่วง	2.78	0.41	ประจำ
3. ฉันพร้อมที่จะปรับตัว และยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรมความคิด ความเชื่อ	2.74	0.44	ประจำ
รวม	2.74	0.44	ประจำ

จากตาราง 11 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ **สามัคคี** โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็น **ประจำ** (ค่าเฉลี่ย 2.74 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.44)

ตาราง 12 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. รับผิดชอบ	2.76	0.42	ประจำ
2. ซื่อสัตย์	2.87	0.41	ประจำ
3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	2.56	0.76	ประจำ
4. สามัคคี	2.74	0.44	ประจำ
รวม	2.73	0.51	ประจำ

จากตาราง 12 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ “**รับผิดชอบต่อ
ซื่อสัตย์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม สามัคคี**” โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็น **ประจำ** (ค่าเฉลี่ย 2.73 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.51)

ตาราง 13 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	83	64.34
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	49	37.98
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	103	79.84
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	54	41.86

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	118	91.47
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	61	47.29
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	48	37.21
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	12	9.30
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	77	59.69
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	8	6.20
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	30	23.26
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	95	73.64
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	100	77.52
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	100	77.52

จากตาราง 13 พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรสำนักยาและวัตถุเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ที่ร้อยละ 51.94 โดยในระยะถัดไปสำนักยาและวัตถุเสพติดจะส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดของบุคลากร รวมถึงเพิ่มการประชาสัมพันธ์ การรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรสำนักยา และวัตถุเสพติด